

## 「男女共同参画への取り組み」のご紹介

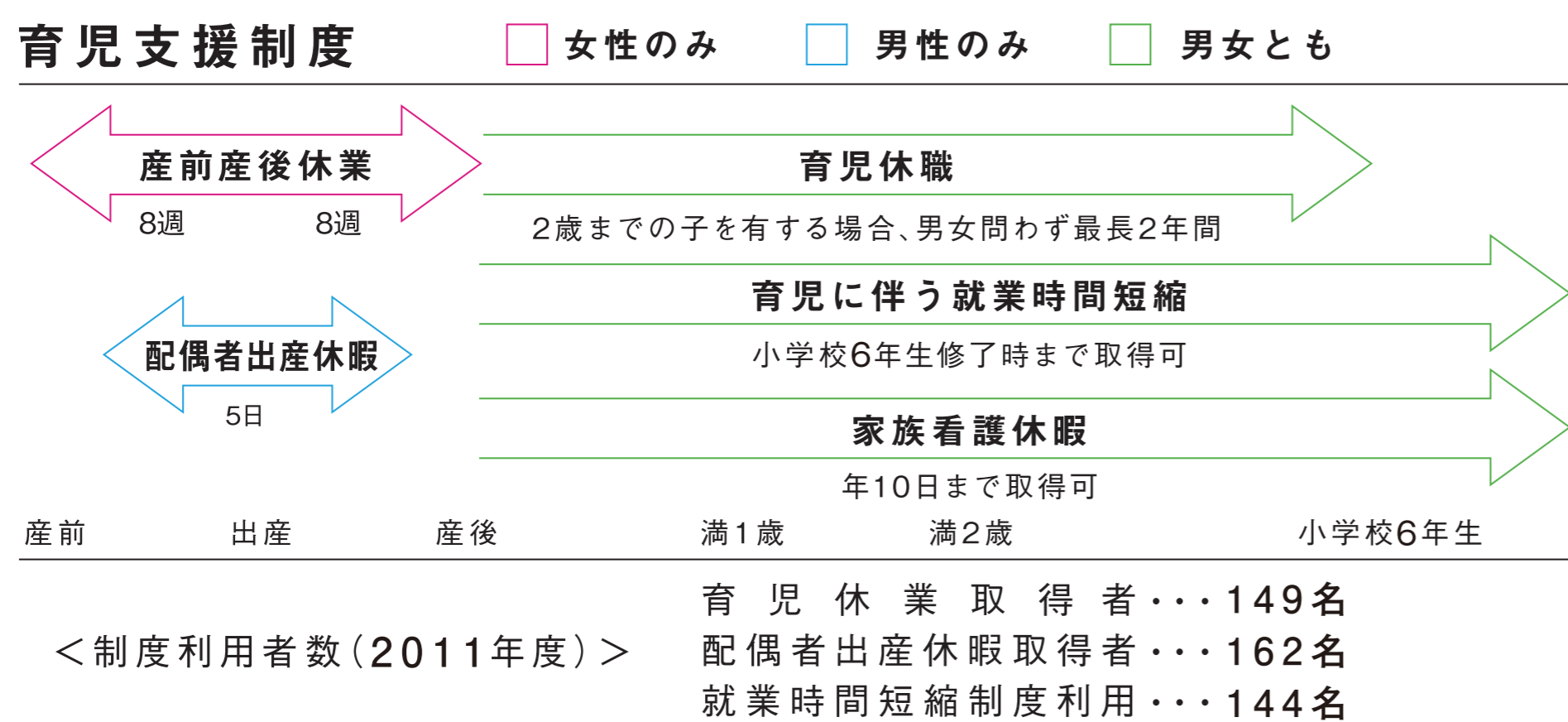
### 経済産業省「ダイバーシティ経営企業 100 選」に選定

多様な人材を活用して、イノベーションの創出、生産性向上などの成果を上げている企業を表彰する「ダイバーシティ経営企業 100 選」（経済産業省が実施）において、当社は、女性活躍を主とした多様な人材の活躍を推進する継続的な取り組みについて評価され、2012 年度における 43 社の選定企業のうち 1 社として、選定されました。



### 仕事と家庭の両立を支える制度の改善

#### 男女ともに制度が使いやすい風土づくりの推進



- ①短時間勤務制度の利用は、小学校6年生修了までOK!
- ②育児休業は2年間OK! これに加え保育園に入れない等の事情に応じて更に1年間延長も可能に!

### 休職期間中の支援

長期間会社を離れる休職期間中の従業員の不安解消のため、インターネットサービスであるwiwiw（オンライン講座、企業専用掲示板、情報交換メール等）を導入しています。wiwiwにより、会社情報のタイムリーな受信や上司とのコミュニケーション、e-ラーニングによる自己啓発等を可能にし、円滑な復職を支援しています。



### 復職者と上司のペアワーク研修

復職者・上司がお互いの状況・価値観などをしっかり共有し、キャリアプランについて話し合う場を持つことで、両者間および職場での最適な協力方法を見出す研修です。復職者である部下の希望と上司の期待する役割とが合致したキャリア目標を策定しながら、部下の仕事と生活の両方の充実を図る取り組みとなっています。



#### 第1回「日本HRチャレンジ大賞」(2012年) 奨励賞受賞

人材領域で優れた新しい取り組みを積極的に行っている企業を表彰する「日本HRチャレンジ大賞」（東洋経済新報社等が実施）において、本研修による取り組みが、「奨励賞」を受賞しました。

### 女性同士のネットワークづくり

直属の上司以外の女性管理職や先輩女性社員が、面談等（就業時間内）を通して、一年間継続して相談相手になり、仕事の進め方や今後のキャリア形成、ワークとライフの両立等について助言し、その成長や、悩み解消を支援する制度です。女性同士でコミュニティを作りつながりを持つことが、心強さや刺激となり、仕事への意欲向上に結びついています。