



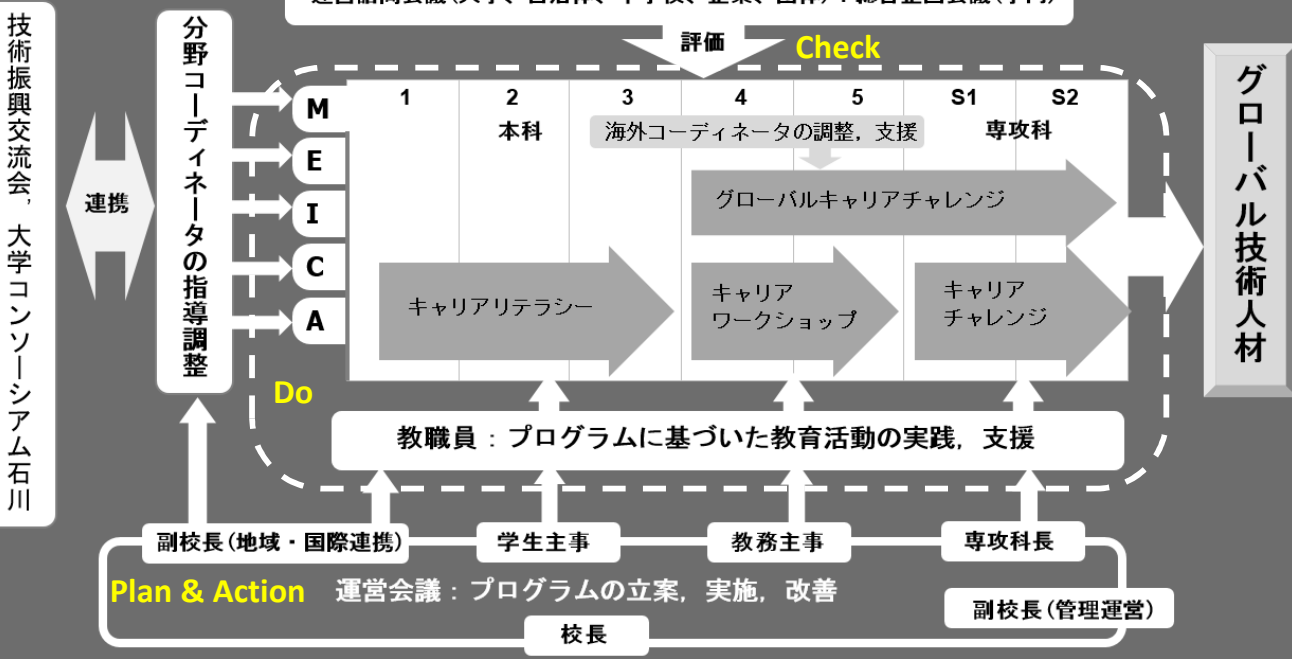
地域連携による実践的なグローバル技術人材育成 —地域企業との共同によるキャリアデザイン教育—

【取組の目的、内容】

地域企業の国際化，地域社会の活性化を担う実践的なグローバル技術人材育成を，地域産業界との共同教育により達成するために，低学年から積み上げる体系的な地域指向型キャリアデザインプログラムを開発し，実施していく。

- ・キャリアリテラシー（本科低学年）：企業見学や講演会を通して，地域企業を知り地元でのキャリア意識付けを行う教育
- ・キャリアワークショップ(本科高学年)：地域企業や地域社会を自ら研究する課題解決型学習や短期インターンシップの実施
- ・キャリアチャレンジ（専攻科）：地域企業や地域社会の中で現実的な課題を発見し解決する長期インターンシップの実施
- ・グローバルキャリアチャレンジ（本科・専攻科）：アジア諸国に進出した地域企業での短期，長期の海外インターンシップ先へ派遣

【実施体制】



【工程表】

H29		H30		
7~	10~	1~	4~	7~
キャリアリテラシー		実施・検証		
プログラム開発		実施・検証		
キャリアワークショップ		実施・検証		
プログラム開発		実施・検証		
キャリアチャレンジ		実施・検証		
プログラム開発		実施・検証		
グローバルキャリアチャレンジ		海外インターンシップ先の開拓		
プログラム開発		実施・検証		

- 【成果指標】
- ①高い地元就職率の維持：45% (H26－H28平均)※全国平均は17.3%
 - ②地元企業の海外拠点を含めた海外インターンシップ参加学生数：3名(H26－H28平均) → 5名以上(H30)
 - ③海外研修旅行参加学生数：170名(H26－H28平均)→200名
 - ④海外留学派遣学生数：2名(H26－H28平均)→5名以上(H30)

【第4期中期目標期間への展開】

本事業で開発する体系的キャリアデザイン教育と拡充した海外長期インターンシップを導入する。