

# 未来を創るメカジョたち

～高専卒女子リアルレポート～

三晶MEC株式会社

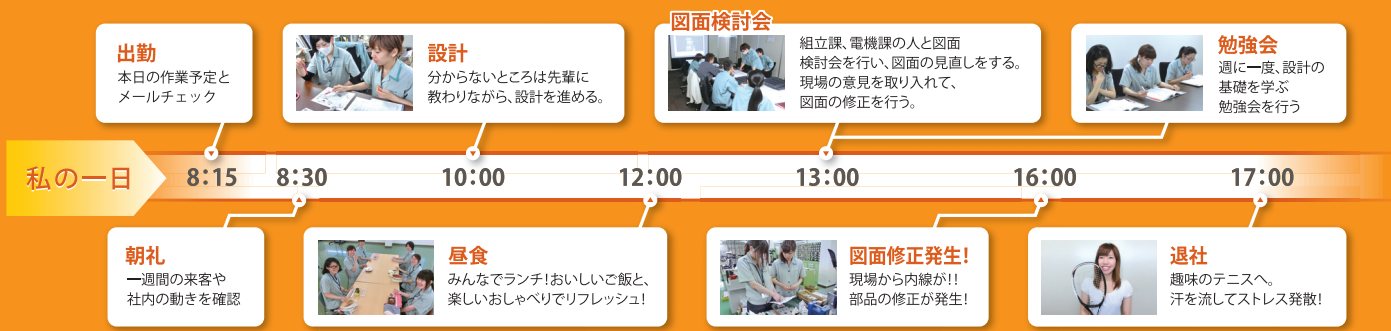
## 私の働き方

### チームワークがトップレベルの機械を作る

入社3年目  
プロダクションマシン事業部 設計課  
藪下 奈々



自動機は、それぞれの仕事を持つユニットが集まって出来ています。今、私はその中のいくつかのユニットを受け持っています。チームとなって設計を進め、図面検討会を行いながら、より良い機械作りを目指しています。部署の平均年齢が33歳で、年の近い高専卒の先輩も多いので気軽に質問や相談がしやすいです。設計に行き詰ることもあります。先輩の助言で新たな発想が生まれることもあります。ユニットが完成したときは頑張ってたよかったです。



主に、部品を組み立てて機械を作る仕事をしています。机上での組み立てなど細かい作業だけでなく、ドリルで穴をあけたりと体を使う作業もあります。あまり女性のイメージが無い仕事ですが、高専時代に機械実習の経験があったため、機械に触れることに抵抗は無く、すぐに作業に馴染むことができました。



忙しいときは残業もありますが、担当したユニットが自動機の一部として動いているのを見たときは、達成感を味わえます。仕事中、悩んでいたり思うように進まないとき、上司や先輩が声をかけてくださり、アドバイスしてもらえ温かい雰囲気職場です。

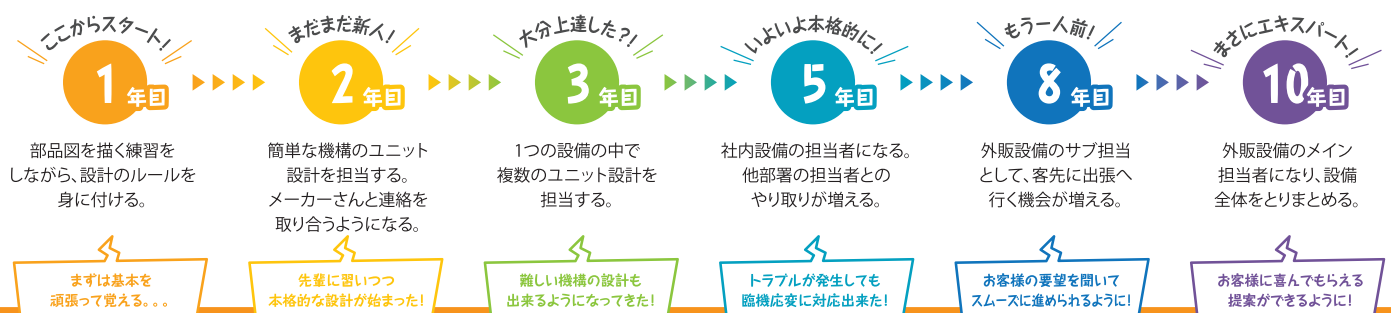
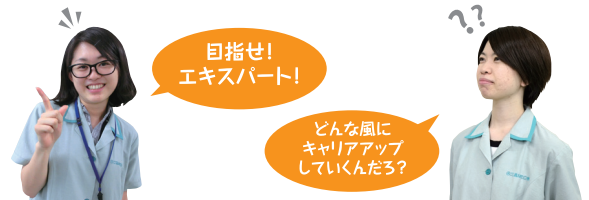
## 私の働き方

### 男女差のない仕事内容がやりがいに繋がる

入社2年目  
プロダクションマシン事業部 組立課  
坂田 有香



## 設計女子のための キャリアパス



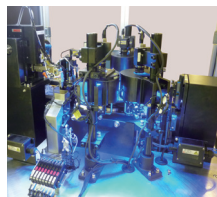
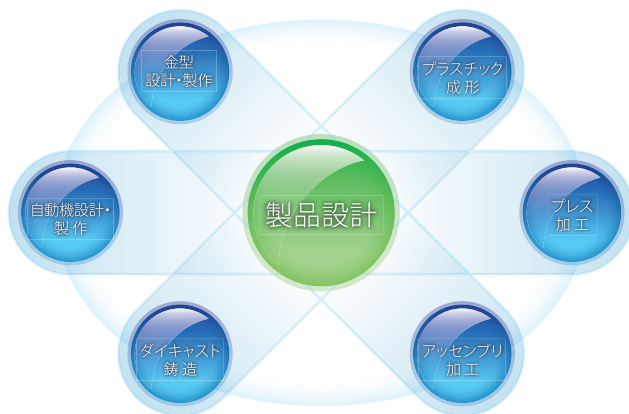
# 目指せ! グローバルエンジニア

～私が輝けるフィールド～

三晶MEC株式会社

## 私たちはこんな事業を展開しています

私たちは、自動車のエンジン部分や家電製品、携帯電話などに欠かせない電装品と、その部品であるコネクタやセンサー、そしてそれらを生産する機械を作っています。手がける自動機は全てオーダーメイドです。お客様の「ご要望以上」を叶えることを目指しています。お客様は世界中に広まっており、ワールドワイドに活躍しています!



### 海外短期出向制度

2014年4月に弊社海外拠点への短期出向制度を新設しました。勤続満3年以上者が対象で、年齢、性別、職種は問いません。海外での生活や仕事を通して異文化に直に触れ親しみ、海外に対する抵抗を無くすことを目的にした制度です。国内だけでなく、世界に活躍の場を広げるエンジニアになるチャンスがあります。

### リフレッシュDAY制度

毎月第2、第4水曜日に、全社員定時退社を義務とする「リフレッシュDAY」を導入しました。これは、忙しい日々の中でも休むときはしっかりと休み、さらに良い仕事ができるようにと作られた制度です。

### 社内英語・中国語教室

海外で活躍するために、英語・中国語教室を社内で行っています。現地で必要な日常会話を中心に、対話形式で社員のスキルアップを図っています。

### 出産・育児

## 育ママのワークスタイル

### 「リモートワーク」という働き方

設計課 中川さおり

妊娠がきっかけで、自分の生活スタイルで仕事を進められるリモートワークを始めました。会社からPCやCADソフトなど仕事に必要なものを支給してもらい、自宅に仕事環境を整えました。仕事は上司から割り振られ、内容や期限は電話やメールで聞きます。設計内容の相談や質問は設計者と連絡を取り合い、出来た図面をチェックしてもらいます。自宅に居ながら仕事ができるため、時間にとらわれないのがメリットだと感じています。以前より時間を有効に使うことが出来、充実した毎日を送っています。



### 子育て中の働き方

営業課 川田倫子

産休、育休を経て職場へ復帰しました。保育園の行事があるときや子供の体調が悪いときなどは、有給が取りやすい雰囲気なので助かっています。周りの同僚が、退社時間が遅くならないように配慮してくれるので、残業もあまり無く、仕事と家庭を両立することが出来ます。

