

ハラスメントを許さない

ハラスメントとは

セクシュアル・ハラスメント

相手を不快にさせる性的・性差別的な言動

アカデミック・ハラスメント

教育・研究・修学上の権力関係等を利用した嫌がらせや不当な言動

パワー・ハラスメント

職務上の権力関係等を利用した嫌がらせや不当な言動

妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント

妊娠・出産や各種制度利用を理由とした嫌がらせや不当な言動

その他のハラスメント

上記に準じる嫌がらせや不当な言動等

このような行為はハラスメントです（例）

セクシュアル・ハラスメントの例

- 性的な経験や性生活について質問する
- 私的な付き合いにしつこく誘う
- 性的な内容のメール等を送る
- 不必要な身体接触を行う
- 性別による差別的な発言をする

アカデミック・ハラスメントの例

- 正当な理由なく教育・研究上の指導をしない
- 研究室・実験室への立入りを禁止する
- 就職や進学に必要な推薦書を書かない
- 故意に不当な評価を行う
- 人前で侮辱的な言動を行う

パワー・ハラスメントの例

- 正当な理由なく仕事を与えない
- 休日出勤や時間外勤務を強要する
- 過大な業務を課す
- 不当な勤務評価を行う
- 部下を無視する
- 人格を傷つける言動を行う

ハラスメントが確認されたら

- 教職員によるハラスメントが確認された場合は、就業規則等に基づき懲戒処分等の対象となります。

相談者に対する不利益取扱いはございません

- ハラスメントに関する相談や調査への協力を理由として、不利益な取扱いを受けることはありません。
- 相談者のプライバシーは確実に保護します。